

广州体育学院报



GUANGZHOU SPORT UNIVERSITY

国内统一刊号 CN44-0833/G

主管主办：中共广州体育学院委员会
出版：广州体育学院校报编辑部

德厚学博 文精武杰

第296期 (本期四版)

2017年4月1日(丁酉年三月初五)
投稿邮箱: gtyb658@163.com

广体李娅勇夺2017第十二届中国超级模特大赛总决赛冠军

本报讯 3月23日,由中国服装设计师协会职业模特委员会主办,东方宾利文化传媒承办的“2017第十二届中国超级模特大赛”总决赛在北京饭店金色大厅圆满落幕。经过泳装、时装与礼服三轮激烈角逐,我校体育艺术学院舞蹈学专业(模特)2016级李娅从三十位全国各地选送的顶尖选手中脱颖而出,夺得总决赛冠军,并同时

荣获“国际潜质奖”。

作为我校大一新生的李娅同学,经过半年多的厉兵秣马、刻苦训练,初次亮相中国超级模特大赛便以大气稳定的表现力压竞争者,斩获两项大奖,让以广州体育学院为代表的模特高等教育“华南派系”赢得时尚界的广泛关注与一致好评。

(文 体育艺术学院 谢小娜)

国务院总理李克强接见我校毕业生陈少良



总理李克强与我校毕业生陈少良亲切交流



陈少良介绍澳式足球

本报讯 3月25日,国务院总理李克强访问澳大利亚期间,在悉尼与澳总理特恩布尔共同观看了澳大利亚足球的现场比赛。我校体育教育学院2011级毕业生、阿德莱德港队正式球员陈少良受到李克强总理的亲切接见,向李克强介绍了澳式足球,随后陪同观看比赛。

北京时间下午两点,李克强在悉尼板球馆观看2017赛季AFL澳式足球联盟公开赛:阿德莱德港队力量队对战悉尼天鹅队。赛前,在澳大利亚总理特恩布尔陪同下,李克强来到港队热身区与球员交流,我校毕业生陈少良作为澳式足球联盟AFL有史以来第一且唯一的中国球员,受到了李克强的特别接见。

刚一见面,李克强摸了摸他手臂上的肌肉,称赞陈少良身体强壮,陈少良告诉总理,是队里的专业训练才能练就这样的身材。李总理说,非常开心能够看到在澳大利亚足球职业联赛中有着中国籍运动员的身影,这是很了不起的。

随后,陈少良为李克强讲解并演示了澳式足球发球的技术要领,他左手托住一枚黄色的橄榄球,右手拇指在外握成拳头,在足球底部的特定区域用力一击,足球便一边向内旋转,一边被准确抛向了目标点。

“我来试试。”李克强接过球,向特恩布尔成功发出“一记好球”。特恩布尔接住后,又把球向李克强回传过来。足球在地面

上弹了一下,被李克强准确接入手中。双方的精彩互动,赢得了全场的热烈喝彩。

观看比赛中,陈少良为李克强担任解说员,向他介绍了澳式足球的比赛规则,同时解说赛况。“这是我第一次现场观看澳式足球比赛。很有意思!”赛后李克强表示。

离开赛场前,李克强再次鼓励陈少良好好打球,并叮嘱他学好本领,以后将澳式足球带回中国。陈少良表示一定好好打球,不辜负总理的期望。

澳式足球联盟(AFL)是澳式足球国内职业联赛,同时也指该运动的最高国际和国内管理机构。2012年2月,澳式足球联盟启动AFL中国运动员人才输送计划,目的在于向中国介绍和推广澳式足球,同

时发掘体型和体能具有潜能的优秀中国运动员,为AFL全球优秀运动员选秀大会储备人才。在我校国际交流合作处的推进下,体育教育学院2011级毕业生陈少良凭借优异实力成为全国第一位前往澳大利亚参加2012AFL选秀大会的中国本土运动员,并在同年9月赴澳大利亚首次进行训练,之后的每一年他都受邀在寒暑假赴澳大利亚集训。经过我校两年的关心和培育,陈少良的身体素质、语言沟通等不断进步,逐步在AFL站稳脚跟,并于2016年3月正式成为澳大利亚阿德莱德港澳式足球俱乐部的职业球员。

(文/图 国际交流合作处 杜照茹 宣传部 李璇)

省教育厅领导莅校调研指导

本报讯 3月16日,省教育厅副巡视员陈健、体卫艺处处长许顺兴一行莅临我校指导工作,就我院开展2017年广东省学生体质健康抽查测试和广东省校园足球培训工作进行调研。学院党委书记黄紫华,院长刘永东,副院长陈琦在行政楼816会议室接待并举行座谈会。

省教育厅副巡视员陈健表示,体育事业是我省建设发展中的重要组成部分,加快建设体育强省是广东省在体育事业改革发展中的重要目标,同时,政府也十分重视体育教育事业的改革发展。广州体育学院作为华南地区唯一独立建制具有本科和研究生教育的体育高校,在我省的体育教育事业发展中发挥着举足轻重的作用。当前国家和政府大力发展体育产业,省教育厅高度重视基础教育学科,尤其是体育教育发展,面对时代机遇,广州体院要把握时代脉搏,抓住发展机遇,积极探索建立有效的政府、学校和社会协同合作机制,合理利用资源配置,充分发挥高校在人才培养和社会服务方面的功能和职责。今年广州体院即将承办2017年广东省学生体质健康抽查测试和广东省校园足球培训两项工作,要充分发挥体育学院的学科、专业 and 人才优势,保证培训质量,树立专业权威,办出品牌特色。

黄紫华和刘永东分别讲话,他们对省教育厅领导一行的来访表示热烈欢迎,对省教育厅长期以来对我院的关心、支持表示衷心的感谢。上级部门对体育教育事业发展高度重视,对广州体院委以重任,是对我院的充分信任,我院继续教育部、科学实验中心和足球学院三个教学教辅单位将全力以赴,保证将今年广东省学生体质健康抽查测试和广东省校园足球培训两项工作圆满完成。

许顺兴对两项培训任务提出具体要求,希望我院抓住发展机遇,将学科特色和专业优势转化为有利资源,朝特色培训基地的方向发展。

最后,教育厅领导一行在我院领导的陪同下参观了校史馆。

(文 兰洁)

我校召开省委巡视反馈意见整改工作动员部署会议

本报讯 2017年3月14日,我院在学术报告厅召开省委巡视反馈意见整改工作动员部署会议。学院领导黄紫华、刘永东、蔡任民、陈琦、朱征宇出席,全体中层干部、各职能部门负责人参加了会议,会议由党委副书记、院长刘永东主持。

根据省委统一部署,今年2月23日,省委第八巡视组向学院反馈了巡视情况,对近年来我院工作中取得的成绩给予了充分肯定,同时有针对性地就学院发展过程中遇到的问题提出了整改意见和建议。我院党委高度重视,立刻行动起来,召开多次会议,成立整改工作领导小组,深入开展研讨,制定专项整改方案。

会上,黄紫华宣读了我院巡视整改的方案。她强调,全院上下必须坚持“标本兼治、务求实效、统筹推进、上下联动、合力攻坚”的整改原则,以问题为导向,建立长效管理机制,限期内完成整改任务;进一步加

强从严治党 and 依法治校,强化“四个意识”,严明“六大纪律”,继续营造风清气正的教书育人环境,全面推动学院各项事业的健康发展。

会议宣布成立以黄紫华、刘永东为组长,各部门、教学教辅单位党政负责同志为成员的整改工作领导小组。根据省委巡视组反馈意见深入研究,制定《巡视反馈意见分项整改台账》共计37项,进一步明确了整改内容、分工及进度安排。

黄紫华对整改工作提出五点要求:

一、统一思想,高度重视。各级党组织、各责任单位务必以鲜明的纪律、鲜明的态度、积极的行动、有力的措施,狠抓整改工作落实,诚恳接受巡视组反馈的每一个问题,确保巡视整改工作扎实推进。

二、强化责任担当,层层落实整改责任。学院整改方案将巡视组反馈的问题分解细化为37个具体项目,分别落实到项目

小组和承办单位,在学院党政班子总体领导下,相关负责人对承担的整改具体项目负责。各层次责任主体必须敢于负责,勇于担当,逐项明确整改重点,积极主动推进整改进度,保质保量完成整改任务。

三、细化整改措施,迅速展开整改。对巡视组反馈的存在问题,各整改项目组、承办单位细化整改措施,尽快组织实施。对于不能马上整改的,需要学院协调解决的,以及长期积累、情况复杂或涉及多个部门单位的项目,要有针对性地制定专项方案,尽快推动整改。在整改过程中各负责主体要发扬钉钉子精神,敢于硬碰硬,不等不靠,坚决推进;各部门之间要加强协同合作,建立联动机制,协力推动整改进程。

四、标本兼治,建立长效机制。各级党组织和各责任单位要以落实巡视整改工作为契机,解剖问题根源,标本兼治,完善学院治理体系,建立长效机制,将整改成

果固化成为推动学院发展的强劲动力。

五、强化督导工作,确保整改见实效。整改工作领导小组办公室要充分发挥指导督导作用,及时掌握各专项小组整改情况。整改开始后,各项目组、各承办单位要坚持每两周报告;整改工作领导小组办公室要坚持每两周汇总,定期上报党委。所有整改项目,需要一一列出清单,完成一项销号一项,确保整改事项件件有结果。

按照省委巡视组要求,我院须在四月底汇报整改情况,希望各专项小组高度重视,马上行动,协力实施,确保届时高标准、高质量、高水平完成任务。同时借此契机,将整改工作转化为加强和改进学院工作的强大动力,推动学院各项事业再上新台阶。

会议最后,党委书记黄紫华、院长刘永东与各单位党政主要负责人共同签订了落实巡视反馈意见整改工作责任书。(文 李璇)

我校召开中层干部换届工作动员大会

本报讯 3月21日下午,学校在礼堂召开全校中层领导干部换届动员大会。院领导黄紫华、刘永东、蔡任民、陈琦、朱征宇出席,院党委委员、纪委委员、副科级以上干部、中级职称以上专业技术人员、政协委员、民主党派负责人、无党派人士代表和党代会代表共200多人参加了会议,会议由院长刘永东主持。

会上,党委书记黄紫华作干部换届工作动员讲话,提出三点意见:

第一,充分认识本次中层干部换届工作的重要意义,自觉把思想认识统一到学校党委的部署和要求上来。她指出,中层干部是我校改革发展目标实现的重要组织保障,是干事创业的平台,是推进学校改革发展最具活力的要素。按时进行中层干部换届调整有利于进一步增强干部队伍活力,有利于提高全校中层干部队伍整体素质。因此希望广大符合条件的干部、教师积极参与到本次换届工作中,为学校发展贡献智慧和力量。

2013年上岗的这届中层干部,接受任

命于学院财政上最为困难的时期,一些长期矛盾与短期问题相互交织,内外交困,本届中层干部面对艰难的局面,凝心聚力,不计得失,任劳任怨,攻坚克难,为学院解决历史遗留问题、化解债务困难、走出低谷、创新强校,强化内部管理做出了历史性贡献,他们将一次次负重奋进的步伐镌刻在了学校发展的丰碑上,为广体的历史写下了浓墨重彩的一笔。在与学院砥砺前行中,这届中层干部自身也得到很好的锻炼和成长,充分体现了广体人拼搏不息的实干精神。黄紫华代表党委衷心感谢他们,并表示党委也会坚持高度重视学校干部队伍的培育工作,尽量给他们争取更多的入尽其才的机会与平台。

同时她指出,目前虽然学校各项事业得到了长足的发展和进步,但问题和困难仍然存在,我校现阶段的发展目标和任务已经明确,这些战略目标的实现,正需要一批政治坚定、勤政务实、真抓实干、能力突出的中层干部来发挥重要作用。因此,学校党委高度重视这次换届调整工作,将其视

为落实人才强校战略的重要措施。我们相信,只要各级党组织和全校师生员工都能够站在全局高度,以主人翁的责任感和使命感,深刻认识、全面分析学校发展所面临的新形势新任务,以对学校高度负责的精神积极参加、正确对待,这次换届一定会取得成功。

第二,要加强领导,严肃纪律,扎实推进中层干部换届工作。一是要加强领导,精心组织;学校党委要求全校干部和教职工认真学习党委文件精神,了解和掌握干部换届的相关政策,以正确的态度对待换届调整工作。组织部门则要按照干部换届调整方案,精心组织,周密安排,扎实工作,确保换届工作的顺利进行。二是要坚守岗位、认真履职,做好交接;学校党委希望每位干部以学校事业为重,正确对待个人进退留转,做到“进”者倍加努力,“退”者心态平和,“留”者锐意创新,“转”者奋发有为。黄紫华特别指出,当前我校正是巡视整改期间,学校要按照上级要求在2个月内上报整改情况,所以新的任命文件下达之日才

是换届之时,没有换届前,大家必须按岗位职责做好整改工作,按近期承诺书的要求履职,确保4月底高标准、高质量完成集中整改任务,坚持做到思想不散、秩序不乱、工作不断。任命通知下达后,要认真做好工作交接,保持工作的连续性和稳定性,保证学校各项工作有序开展。三要严肃纪律,确保换届工作风清气正;换届工作将严格按照有关文件精神和工作方案进行,全校教职工必须严格遵守“十不准”规定和“九个严禁”换届纪律要求,切实做到以个人的优秀品质和实实在在的业绩,赢得组织和群众的信任。

第三,对本次换届工作的步骤及程序、机构调整、干部轮岗交流和干部任职年龄等问题作了说明。

随后,刘永东强调了换届工作中的具体纪律,宣读了《党政领导干部选拔任用工作条例》第六十一条规定的“十不准”条例和中共中央纪委和中共中央组织部下发的《关于加强换届风气监督的通知》中的“九个严禁”准则。(文 李璇 学生记者 黄秋斌)

保持初心 正确看待「进退留转」

本报评论员 莫虔

又到了四年一轮的中层干部换届期,如何做好干部的进退留转,做到思想不散、秩序不乱、工作不断至关重要。学校党委书记黄紫华在中层干部换届动员大会上提出:“每位干部要以学校事业为重,正确对待组织、正确对待他人、正确对待自己,做到进者倍加努力、退者心态平和、留者锐意创新、转者奋发有为。”这番话立意高远,语重心长。人们常说,在关键的时候看干部,所谓关键时候,一个很重要的方面就是涉及到个人进退留转的关键节点。

“进”是学校事业发展的需要,“进”者不争位,要倍加努力。近年来,学校凝心聚力,创新强校,各项事业都得到了长足发展和进步。但学校的综合实力和核心竞争力仍然不强,制约学校可持续发展的一些根本性问题还没有得到完全解决,攻坚克难之路任重道远,这些困难的解决需要更多的新生力量。“人生于天地之间,各有责任。如负责任者,大丈夫之始也;行责任者,大丈夫之终也。”“进”者应以更大的责任感,更强的进取心和更高的要求,迎接挑战,以一流的工作回报组织和广大师生员工的信任。

“退”是学校薪火相传的需要,“退”者不气馁,要心态平和。学校教育事业是一代又一代广体人拼搏接力的结果,退休离职属于正常的进退机制,领导干部应退休不褪色,进位不退志。在行动上,服务大局,愉快地把事业的接力棒传递到年轻同志手中,充分发挥传帮带作用,一如继往主动培养指导年轻干部。精神上不萎靡,摒弃“船到码头车到站”的思想,做到“宠辱不惊,闲看庭前花开花落;去留无意,漫随天外云卷云舒”。

“留”是学校保持工作稳定和连续性的需要,“留”者不松懈,要锐意创新。虽然在换届中会有一些干部脱颖而出,但不是所有的干部都是“新人”,必定会有一些熟悉工作情况的干部留下来,确保工作的连续性。其实,“留任”也是源于组织的信任,领导干部不因“留”而固步自封,当起了撞钟和尚,得过且过;应讲党性、顾大局、守纪律,保持积极向上的精神状态,“复杂的事情简单做,你就是专家;简单的事情重复做,你就是行家;重复的事情用心做,你就是赢家。”把自己的工作做得实、做细、做精、做强。

“转”是学校优化干部资源和培养干部的需要,“转”者不浮躁,要奋发有为。“铁打的营盘,流水的兵”;“人挪活,树挪死”。干部转岗任职是锻炼干部能力,提高干部素质,建设高素质干部队伍的重要途径和必要措施,对学校、对个人有着重要的意义和作用,这也是政治规矩和纪律。领导干部如果总在一个环境、一个岗位上工作,难免会产生厌倦情绪,因循守旧,不思进取,应该说交流轮岗是有益于干部成长和工作创新的。所以,领导干部应当正确对待“转”,心无杂念,把转岗交流作为干事创业的新机遇,开创新的局面,做出新的贡献。

“人事有代谢,往来成古今”。干部的进退留转是一种自然规律。每一名领导干部都要自觉加强党性锻炼,服从组织需要,服从工作需要,服从学校的整体发展需要,保持初心,以广阔的胸怀对待进退去留,切实做到以个人的优秀品质和实实在在的业绩,赢得组织和群众的信任。